



**PLANUL OPERAȚIONAL AL
CENTRULUI PENTRU ÎNVĂȚĂMÂNT LA DISTANȚĂ ȘI ÎNVĂȚĂMÂNT CU FRECVENȚĂ REDUSĂ
PENTRU ANUL 2025
- ÎN BAZA OBIECTIVELOR GENERALE DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ -**

1. Educație și calitate

2. Cercetare – inovare și antreprenariat

3. Responsabilitate socială și proiecte

4. Digitalizare în educație, cercetare și comunitate

5. Internaționalizare

6. Asigurarea resursei umane și infrastructurii

7. Dezvoltarea sistemului de control intern managerial

CRITERII	INDICATORI DE PERFORMANTA MANAGERIALĂ	Valoare minimală asumată	Termen	Responsabili la nivelul Centrului ID-IFR
OG 1 – Educație și calitate				
OS 1.1: Alinierea curriculumului	1.1.1. Număr de programe al căror curriculum este corelat cu cerințele angajatorilor / cerințele impuse de dezvoltarea pieței muncii, precum și cu alte programe de studii din universități europene	1 analiză / facultate 1 program de studii / facultate	decembrie	NA
	1.1.2. Număr de întâlniri / dezbateri cu reprezentanții mediului socio-economic pentru alinierea curriculei la cerințele pieței muncii	1 întâlnire / facultate	decembrie	NA
	1.1.3. Număr cadre didactice formate/instruite în domeniul alinierii curriculei (de exemplu prin proiecte de dezvoltare instituțională)	3 cadre didactice / facultate	decembrie	NA
OS 1.2: Consolidarea programelor de studii	1.2.1. Valoarea totală a investițiilor efectuate pentru susținerea programelor de studii	1 raport / facultate	decembrie	Director CID-IFR Coordonatori PS ID/IFR
	1.2.2. Evaluare la nivelul absolvenților programelor de studii de licență și master privind statutul pe piața muncii	1 evaluare / program de studii	decembrie	Director CID-IFR Coordonatori PS ID/IFR
OS 1.3: Promovarea unor programe de studii noi	1.3.1. Număr de propuneri de programe de studii noi cu predare în limba română la forma de învățământ IF/IFR/ID	1 analiză / facultate	decembrie	Decani facultăți Director CID-IFR Coordonatori PS ID/IFR
	1.3.2. Număr de propuneri de programe de studii noi cu predare în limba română organizat în sistem dual	1 analiză / facultate	decembrie	NA
	1.3.3. Număr de propuneri de programe de studii noi cu predare în limbi de circulație internațională	1 analiză / facultate	decembrie	Decani facultăți Director CID-IFR Coordonatori PS ID/IFR
OS 1.4: Generalizarea folosirii metodelor educaționale moderne	1.4.1. Numărul cadrelor didactice perfecționate în folosirea metodelor educaționale moderne (platforme educaționale on-line, abilitați TIC, tehnici de predare interactive etc)	3 cadre didactice / facultate	decembrie	Director CID-IFR Coordonatori PS ID/IFR
OS 1.5: Recrutarea de studenți valoroși	1.5.1. Număr de evenimente desfășurate în vederea recrutării elevilor	1 eveniment / facultate	decembrie	Coordonatori PS ID/IFR
	1.5.2. Ponderea studenților din anul I care au media de admitere peste 8	1 analiză / facultate	decembrie	Coordonatori PS ID/IFR
	1.5.3. Număr de premii acordate studenților cu rezultate deosebite	1 premiu / facultate;	decembrie	Director CID-IFR Coordonatori PS ID/IFR
OS 1.6: Îmbunătățirea serviciilor pentru studenți	1.6.1. Număr activități pentru reducerea abandonului universitar (consiliere, tutorat, remediere etc.) organizate	1 activitate / facultate	decembrie	Coordonatori PS ID/IFR
	1.6.2. Număr de studenți participanți la concursuri / competiții de profil	1% din numărul studenților din facultate	decembrie	Coordonatori PS ID/IFR
	1.6.3. Număr de evenimente de promovare a locurilor de muncă sau/și de întâlniri cu reprezentanți ai angajatorilor	1 eveniment / facultate	decembrie	Director CID-IFR Coordonatori PS ID/IFR
	1.6.4. Numărul de studenți cu contracte de voluntariat încheiate (pentru 3-6 luni)	0.5% din numărul studenților din facultate	decembrie	Coordonatori PS ID/IFR
	1.6.5. Gradul de satisfacție al studenților	60% percepție pozitivă	decembrie	Director CID-IFR

CRITERII	INDICATORI DE PERFORMANTA MANAGERIALĂ	Valoare minimală asumată	Termen	Responsabili la nivelul Centrului ID-IFR
		1 analiză / facultate		Coordonatori PS ID/IFR
	1.6.6. Număr de workshop-uri / simpozioane / cercuri tematice studențești organizate	1 eveniment / facultate		Coordonatori PS ID/IFR
OG 2 - Cercetare – inovare și antreprenariat				
OS 2.1: Sprijinirea cercetării în domeniile prioritare	2.1.1. Număr de acțiuni de diseminare către mediul socio-economic a rezultatelor cercetării	1 acțiune / facultate	decembrie	NA
OS 2.2: Încurajarea colaborării și interdisciplinarității	2.2.1. Număr de articole publicate de colective inter- sau trans-disciplinare	10% din numărul total de articole publicate / facultate	decembrie	NA
	2.2.2. Număr de articole/studii/cărți de specialitate publicate în colaborare cu specialiști din țară și străinătate	1 analiză / facultate; 2% din numărul total de articole publicate / facultate	decembrie	NA
	2.2.3. Număr de proiecte de cercetare câștigate prin parteneriate la nivel național și internațional	1 analiză / facultate; 20% din totalul proiectelor câștigate	decembrie	NA
OS 2.3: Consolidarea nucleelor de cercetare de excelență	2.3.1. Numărul de articole științifice publicate în reviste sau volume clasificate/ indexate WoS/ISI, ERIH, ISI Proceedings, IEEE Proceedings etc.	1/3 din numărul cadrelor didactice care activează în facultate	decembrie	NA
	2.3.2. Numărul de citări în WoS/ISI	4 x numărul cadrelor didactice care activează în facultate	decembrie	NA
	2.3.3. Numărul de brevete de invenție acordate	1 analiză / facultate	decembrie	NA
	2.3.4. Număr de manifestări științifice și profesionale naționale/ internaționale (conferințe, simpozioane, workshop-uri) organizate la nivel de universitate / facultate / SD / ISD	1 eveniment / facultate	decembrie	NA
OS 2.4: Recompensarea performanței	2.4.1. Număr de premii acordate pentru activitatea de CDI	1 premiu / facultate	decembrie	NA
	2.4.2. Număr de articole publicate în reviste din quartilele 1 și 2 (zona roșie și galbenă) ale Web of Science Core Collection sau de brevete de invenție premiate de universitate	1/20 din numărul cadrelor didactice care activează în facultate	decembrie	NA
	2.4.3. Număr de participări la conferințe de prestigiu care beneficiază de suport financiar din partea universității	1 participare / facultate	decembrie	NA
OS 2.5: Stimularea inovării	2.5.1. Pondere lucrărilor de disertație/doctorat cu teme din viața reală (în colaborare cu agenți economici sau autorități locale etc.)	1 analiză / facultate	decembrie	NA
	2.5.2. Numărul sau/și valoarea serviciilor de consultanță/transfer de cunoștințe oferite	1 analiză / facultate	decembrie	NA
OS 2.6: Implicarea studenților/ doctoranzilor în activități CDI	2.6.1. Numărul de studenți/doctoranzi implicați în activități de CDI finanțate	10% din totalul membrilor echipei de implementare / activitate CDI	decembrie	NA
	2.6.2. Numărul de studenți/doctoranzi coautori de lucrări științifice	5% din total lucrări științifice publicate	decembrie	NA

CRITERII	INDICATORI DE PERFORMANTA MANAGERIALĂ	Valoare minimală asumată	Termen	Responsabili la nivelul Centrului ID-IFR
OS 2.7: Stimularea creației artistice și a performanței sportive	2.7.1. Numărul de studenți / studenți doctoranzi beneficiari ai măsurilor de stimulare a creației artistice și a performanței sportive	5% din numărul total al studenților de la FA, FEFS și SD	decembrie	NA
	2.7.2. Numărul de premii acordate pentru performanța artistică și sportivă	6 premii FA +FEFS	decembrie	
OS 2.8: Continuarea inițiativei Universitatea Antreprenorială	2.8.1. Număr de evenimente de educație antreprenorială organizate	1 eveniment / facultate	decembrie	NA
	2.8.2. Număr de studenți/doctoranzi implicați în proiecte / evenimente / cursuri de educație antreprenorială	1/300 din nr. studenților din facultate	decembrie	NA
	2.8.3. Pondere programelor de studii cu discipline ce conțin elemente de educație antreprenorială	1 analiză / facultate	decembrie	NA
OG 3 – Responsabilitate socială și proiecte				
OS 3.1: Promovarea parteneriatelor cu mediul de afaceri	3.1.1. Numărul și valoarea proiectelor câștigate în parteneriat cu agenți economici	1 analiză / facultate	decembrie	NA
	3.1.2. Numărul de parteneriate/acorduri colaborare încheiate cu organizații din mediul socio-economic	1 parteneriat / facultate	decembrie	NA
OS 3.2: Intensificarea colaborării cu instituții ale statului și ONG-uri	3.2.1. Numărul și valoarea proiectelor câștigate în parteneriat cu instituții ale statului și organizații neguvernamentale	1 analiză / facultate	decembrie	NA
	3.2.2. Numărul de parteneriate/acorduri de colaborare încheiate cu instituții ale statului și organizații neguvernamentale	1 analiză / facultate	decembrie	NA
OG 4 – Digitalizare în educație, cercetare și comunitate				
OS 4.1: Extinderea folosirii platformelor ce facilitează predarea-învățarea asistată digital	4.1.1. Numărul și valoarea platformelor/laboratoarelor propuse/ câștigate/ implementate	1 analiză / facultate	decembrie	Director CID-IFR Coordonatori PS ID/IFR
OS 4.2: Dezvoltarea și actualizarea cursurilor din domeniul TIC	4.2.1. Numărul cursurilor dezvoltate/actualizate	1 analiză / facultate	decembrie	Director CID-IFR Coordonatori PS ID/IFR
OS 4.3: Dezvoltarea / extinderea diverselor tipuri de laboratoare didactice	4.3.1. Numărul și valoarea laboratoarelor propuse/câștigate/implementate	1 analiză / facultate	decembrie	Director CID-IFR Coordonatori PS ID/IFR
OS 4.4: Îmbunătățirea și extinderea serviciilor de inovare și transfer de tehnologie oferite comunităților locale și regionale	4.4.1. Numărul și valoarea acțiunilor specifice/ proiectelor propuse/ câștigate/ implementate	1 analiză / facultate	decembrie	Director CID-IFR Coordonatori PS ID/IFR
OG 5 – Internaționalizare				
OS 5.1. Dezvoltarea parteneriatelor internaționale	5.1.1. Numărul de acorduri de colaborare internaționale funcționale cu protocoale pentru schimburi de studenți/personal	1 analiză / facultate	decembrie	NA

CRITERII	INDICATORI DE PERFORMANTA MANAGERIALĂ	Valoare minimală asumată	Termen	Responsabili la nivelul Centrului ID-IFR
	5.1.2. Participarea activă în cadrul Universității Europene ARTEMIS	1 analiză / facultate	decembrie	NA
OS 5.2. Dezvoltarea programelor de mobilități internaționale	5.2.1. Numărul de mobilități Erasmus+ pentru studenții UOC	1/250 din nr studenților din facultate	decembrie	NA
	5.2.2. Numărul de mobilități Erasmus+ pentru cadrele UOC	1/25 din nr de cadre didactice care activează facultate	decembrie	NA
	5.2.3. Numărul programelor Blended Intensive Programs (BIPs)	1 analiză / facultate	decembrie	NA
	5.2.4. Numărul de acorduri bilaterale Erasmus Plus nou încheiate	1 analiză / facultate	decembrie	NA
	5.2.5. Numărul de proiecte de cooperare Erasmus Plus finalizate cu succes	1 analiză / facultate	decembrie	NA
	5.2.6. Număr de evenimente suport organizate in vederea încurajării mobilității internaționale a studenților si cadrelor didactice	1 eveniment / facultate	decembrie	NA
OS 5.3. Creșterea vizibilității internaționale	5.3.1. Numărul evenimentelor internaționale organizate de universitate (Inclusiv școli de vară inter- și transdisciplinare)	1 eveniment / facultate	decembrie	NA
	5.3.2. Numărul evenimentelor naționale sau locale pe teme internaționale (cu nominalizare SDG aferent)	1 eveniment / facultate	decembrie	NA
	5.3.3. Îmbunătățirea și actualizarea paginilor web în limba engleză și/sau alte limbi de circulație internațională	creare / actualizare pagina web	decembrie	Director CID-IFR
OS 5.4. Menținerea numărului și creșterea gradului de satisfacție a studenților internaționali	5.4.1. Numărul de studenți internaționali înmatriculați în programe de studiu/cercetare	1/100 din nr. studenților din facultate	decembrie	NA
	5.4.2. Gradul de satisfacție al studenților internaționali	>70% 1 analiză / facultate	decembrie	NA
	5.4.3. Organizarea de evenimente care să promoveze interacțiunea culturală și socială dintre studenții români și cei internaționali – internaționalizare acasă	1 eveniment / facultate	decembrie	NA
OG 6 - Asigurarea resursei umane și infrastructurii				
OS 6.1: Asigurarea unui climat și a unor condiții de muncă optime	6.1.1. Valoarea investițiilor pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă	1 raport / facultate	decembrie	Director CID-IFR Coordonatori PS ID/IFR
OS 6.2: Recrutarea și selecția, evaluarea și promovarea personalului	6.2.1. Număr de persoane nou angajate	1 raport / CID-IFR	decembrie	NA
	6.2.2. Număr de persoane promovate în carieră	1 raport / CID-IFR	decembrie	NA
	6.2.3. Ponderele cadrelor didactice cu punctaje la evaluarea de către studenți (medii la 2 semestre) mai mari de 3,5	50% din nr. cadrelor didactice din facultate; 1 raport pe facultate;	decembrie	Director CID-IFR Coordonatori PS ID/IFR
OS 6.3: Asigurarea condițiilor de dezvoltare profesională	6.3.1. Număr de angajați beneficiari ai unor cursuri de formare / instruire din fondurile universității	5% din angajați din facultate	decembrie	Director CID-IFR Coordonatori PS ID/IFR

CRITERII	INDICATORI DE PERFORMANTA MANAGERIALĂ	Valoare minimală asumată	Termen	Responsabili la nivelul Centrului ID-IFR
	6.3.2. Număr de participări la manifestări științifice naționale și internaționale / mese rotunde / workshop-uri / seminare	10% din total personal didactic și didactic auxiliar / facultate + CID-IFR	decembrie	Director CID-IFR Coordonatori PS ID/IFR
OS 6.4: Asigurarea infrastructurii pentru cercetare și inovare	6.4.1. Valoarea investițiilor în întreținerea/extinderea infrastructurii pentru CDI	1 analiză / facultate	decembrie	NA
OG 7 - Dezvoltarea sistemului de control intern managerial				
OS 7.1: Asigurarea conformității sistemului de control intern managerial în UOC	7.1.1. Gradul de conformitate al sistemului de control intern managerial implementat la nivelul Universității "Ovidius" din Constanța cu standardele de control intern managerial	90% din standardele de control intern managerial implementate la nivel de CID-IFR	decembrie	Director CID-IFR Coordonatori PS ID/IFR

Aprobat în Consiliul Centrului ID-IFR prin HC CID-IFR nr. 2 / 12.03.2025.

Director Centrul ID-IFR,
Ș.l.univ.dr.ing. Gabriela IANCULESCU